



# LIIKKEEN LUOVUTUS

---

## 1 LUKU 10 §

- määritelmä perustuu EY:n direktiiveihin ja säännöksen soveltaminen EY-tuomioistuimen ratkaisuihin
- yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työntantajalle, jos luovutettava liike pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena
- ratkaisevaa on, luovutetaanko omistajanvaihdoksen yhteydessä liiketoimintakokonaisuus



# LIIKKEEN LUOVUTUS

---


- huomioon otettava
  - millaisesta liikkeestä on kysymys
  - onko rakennuksia, irtaimistoa tai muuta aineellista omaisuutta luovutettu
  - aineettoman omaisuuden arvo
  - onko pääosa henkilöstöstä otettu uuden yrittäjän palvelukseen
  - onko asiakaskunta siirtynyt liiketoiminnan mukana
  - miten samankaltaisena liiketoiminta on jatkunut
  - miten pitkään liiketoiminta on ollut mahdollisesti keskeytyneenä



# LIIKKEEN LUOVUTUS

---

- jos on kysymys liiketoiminnasta, jota voidaan harjoittaa ilman huomattavaa aineellista tai aineetonta omaisuutta, ei omaisuuden siirtyminen ole ratkaisevaa
- liikkeen luovutuksessa työntekijät siirtyvät automaattisesti uuden työnantajan palvelukseen ja heidän työsuhteensa ehdot säilyvät entisinä
- luovuttaja ja luovutuksensaaja vastaavat yhteisvastuullisesti ennen luovutushetkeä erääntyneistä työsuhdesaataavista
- työntekijällä oikeus irtisanoutua normaalia lyhyemmällä irtisanomisajalla (7:5)
- irtisanotun takaisinottovelvollisuus (6:6)
- työnantajan vastuu työsuhteen päättymisestä työsuhteen ehtojen olennaisen heikkenemisen johdosta (7:6)



# Työehtosopimus- laki 7.6.1946/436

---

- **5 §**
- Jos jonkin yrityksen haltija on ollut työehtosopimukseen osallinen tai muuten sidottu, siirtyvät hänen seuraajalleen kaikki ne oikeudet ja velvollisuudet, jotka edeltäjällä työehtosopimuksen mukaan oli



# Siirtosopimus

- periaatteet
- työehtosopimukset
- eläkejärjestelmä
- vakinainen henkilöstö
- määräaikainen henkilöstö
- työsuhdeturva
- palkka
- työaika
- vuosilomat
- muut vapaat

- muut henkilöstöetuudet
- yhteistoimintaorganisaatio
- yhteistoimintamenettely
- työsuojeluorganisaatio
- luottamusmiesjärjestelmä
- henkilöstön edustus hallinnossa
- virkistystoiminta
- työterveyshuolto
- koulutus
- tiedottaminen



# Siirtosopimus

---

## Eläkkeet

- eläkkeen taso työntekijän kannalta
  - eläkeikä
  - eläkkeen taso
  - lisäeläke
- eläkejärjestelmä
  - kunnallinen/ yksityinen
  - KEVA:n 90 % kunnallisen omistuksen vaatimus
  - 50 % 2007 alusta/ kunnan lailla säädetyt palvelut ja näiden välittömät tukipalvelut



# Siirtosopimus

---

## Työehtosopimukset

- työnantajan järjestäytyminen ratkaisevaa
  - joissakin tilanteissa voidaan vaikuttaa siirtosopimuksessa
    - esim. kunnallinen siivousalan Oy
      - PTY/ EK
- normaalisitovuus/ yleissitovuus
- yrityskohtainen työehtosopimus